

# Tabela SulAmérica PME | 03 a 29 vidas - Empresarial - PME

SulAmérica  
PME

03 a 29 vidas

Planodesaude.net

COTE SEU PLANO DE SAÚDE  
EM 30 SEGUNDOS!

COTAR

Referência: Julho/2018 - Taxa de Inscrição: 2,38% de IOF

## PME

Faixa Etária	Exato QC	Exato QP
Acomodação	Enf.	Apto.
Abrangência	Nac.	Nac.
0 a 18	R\$ 314.09	R\$ 329.82
19 a 23	R\$ 392.61	R\$ 412.28
24 a 28	R\$ 486.84	R\$ 511.23
29 a 33	R\$ 540.39	R\$ 567.47
34 a 38	R\$ 578.22	R\$ 607.19
39 a 43	R\$ 670.74	R\$ 704.34
44 a 48	R\$ 801.80	R\$ 814.97
49 a 53	R\$ 939.71	R\$ 986.79
54 a 58	R\$ 1118.72	R\$ 1174.77
59 ou +	R\$ 1884.48	R\$ 1978.90

## Reembolsos

Planos	Exato QC	Exato QP
	Consultas Médicas - R\$81,00 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$741,00 Ponte de Safena - R\$1095,00 Ressonância Magnética do Crânio - R\$330,00 Revascularização do Miocárdio - R\$1095,00 RX de Tórax - R\$12,60 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$223,50 Ultrassom Morfológico - R\$80,70 Ultrassom Obstétrico - R\$42,00	Consultas Médicas - R\$81,00 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$1482,00 Ponte de Safena - R\$2190,00 Ressonância Magnética do Crânio - R\$330,00 Revascularização do Miocárdio - R\$2190,00 RX de Tórax - R\$12,60 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$223,50 Ultrassom Morfológico - R\$80,70 Ultrassom Obstétrico - R\$42,00

## PME

Faixa Etária	Especial 100-R1 QP	Especial 100-R2 QP	Especial 100-R3 QP
Acomodação	Apto.	Apto.	Apto.
Abrangência	Nac.	Nac.	Nac.
0 a 18	R\$ 351.34	R\$ 367.15	R\$ 423.71
19 a 23	R\$ 439.18	R\$ 458.94	R\$ 529.64
24 a 28	R\$ 544.58	R\$ 569.09	R\$ 656.75
29 a 33	R\$ 604.48	R\$ 631.69	R\$ 728.99
34 a 38	R\$ 646.79	R\$ 675.91	R\$ 780.02
39 a 43	R\$ 750.28	R\$ 784.06	R\$ 904.82
44 a 48	R\$ 896.88	R\$ 937.27	R\$ 1081.62
49 a 53	R\$ 1051.14	R\$ 1098.48	R\$ 1267.66
54 a 58	R\$ 1251.38	R\$ 1307.74	R\$ 1509.15
59 ou +	R\$ 2107.95	R\$ 2202.89	R\$ 2542.16

## Reembolsos

Planos	Especial 100-R1 QP	Especial 100-R2 QP	Especial 100-R3 QP
	Consultas Médicas - R\$153,00 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$2470,00 Ponte de Safena - R\$3650,00 Ressonância Magnética do Crânio - R\$550,00 Revascularização do Miocárdio - R\$3650,00 RX de Tórax - R\$21,00 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$372,50 Ultrassom Morfológico - R\$134,50 Ultrassom Obstétrico - R\$70,00	Consultas Médicas - R\$211,50 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$4446,00 Ponte de Safena - R\$6570,00 Ressonância Magnética do Crânio - R\$550,00 Revascularização do Miocárdio - R\$6570,00 RX de Tórax - R\$21,00 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$372,50 Ultrassom Morfológico - R\$134,50 Ultrassom Obstétrico - R\$70,00	Consultas Médicas - R\$301,50 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$6.545,50 Ponte de Safena - R\$9.672,50 Ressonância Magnética do Crânio - R\$1.650,00 Revascularização do Miocárdio - R\$9.672,50 RX de Tórax - R\$63,00 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$1.117,50 Ultrassom Morfológico - R\$403,50 Ultrassom Obstétrico - R\$210,00

## PME

Faixa Etária	Executivo-R1 QP	Executivo-R2 QP	Executivo-R3 QP	Prestige QP
Acomodação	Apto.	Apto.	Apto.	Apto.
Abrangência	Nac.	Nac.	Nac.	Nac.
0 a 18	R\$ 698.50	R\$ 790.10	R\$ 865.22	R\$ 1252.42
19 a 23	R\$ 873.13	R\$ 987.63	R\$ 1081.53	R\$ 1565.53
24 a 28	R\$ 1082.68	R\$ 1224.66	R\$ 1341.10	R\$ 1941.26
29 a 33	R\$ 1201.77	R\$ 1359.37	R\$ 1488.62	R\$ 2154.80
34 a 38	R\$ 1285.89	R\$ 1454.53	R\$ 1592.82	R\$ 2305.64
39 a 43	R\$ 1491.63	R\$ 1687.25	R\$ 1847.67	R\$ 2674.54
44 a 48	R\$ 1783.09	R\$ 2016.94	R\$ 2208.70	R\$ 3197.15
49 a 53	R\$ 2089.78	R\$ 2363.85	R\$ 2588.60	R\$ 3747.06
54 a 58	R\$ 2487.88	R\$ 2814.16	R\$ 3081.73	R\$ 4460.87
59 ou +	R\$ 4190.83	R\$ 4740.45	R\$ 5191.17	R\$ 7514.34

## Reembolsos

Planos	Executivo-R1 QP	Executivo-R2 QP	Executivo-R3 QP	Prestige QP
	Consultas Médicas - R\$337,50 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$6.545,50 Ponte de Safena - R\$9.672,50 Ressonância Magnética do Crânio - R\$1.650,00 Revascularização do Miocárdio - R\$9.672,50 RX de Tórax - R\$63,00 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$1.117,50 Ultrassom Morfológico - R\$403,50 Ultrassom Obstétrico - R\$210,00	Consultas Médicas - R\$427,50 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$13.091,00 Ponte de Safena - R\$19.345,00 Ressonância Magnética do Crânio - R\$1.650,00 Revascularização do Miocárdio - R\$19.345,00 RX de Tórax - R\$63,00 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$1.117,50 Ultrassom Morfológico - R\$403,50 Ultrassom Obstétrico - R\$210,00	Consultas Médicas - R\$571,50 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$15.684,50 Ponte de Safena - R\$23.177,50 Ressonância Magnética do Crânio - R\$2.200,00 Revascularização do Miocárdio - R\$23.177,50 RX de Tórax - R\$84,00 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$1.490,00 Ultrassom Morfológico - R\$538,00 Ultrassom Obstétrico - R\$280,00	Consultas Médicas - R\$810,00 Parto Cesárea (Honorários Médicos) - R\$18.525,00 Ponte de Safena - R\$27.375,00 Ressonância Magnética do Crânio - R\$2.750,00 Revascularização do Miocárdio - R\$27.375,00 RX de Tórax - R\$105,00 Tomografia Computadorizada de Crânio - R\$1.862,50 Ultrassom Morfológico - R\$672,50 Ultrassom Obstétrico - R\$350,00

### REDE CREDENCIADA 1 - Exato QC / QP

#### HOSPITAIS

#### PLANO PILOTO

##### Brasília

- Cau Hospital Urológico de Brasília (Asa Sul) - H
- CBV - Centro Brasileiro da Visão (Asa Sul) - H/PS
- HOB - Hospital Oftalmológico de Brasília (Asa Sul) - H
- Hospital Brasília (Lago Sul) - H/PS
- Hospital Daher (Lago Sul) - H/M
- Hospital do Coração do Brasil - Rede Dor São Luiz (Asa Sul) - H/PS
- Hospital Pacini (Asa Sul) - H/PS
- Hospital Santa Helena (Asa Norte) - H/M/PS
- Hospital Santa Lucia (Asa Norte) - Antigo Prontonorte - H/PS

#### PLANO PILOTO

##### Brasília

- Hospital Santa Luzia (Asa Sul) - H
- Hospital Santa Lúcia (Asa Sul) - H/M/PS

#### REGIÃO METROPOLITANA

##### Brasília

- Clínica Recanto - H
- Hospital Alvorada (Taguatinga) - H/PS
- Hospital Maria Auxiliadora (Gama) - H/M/PS
- Hospital Santa Marta (Taguatinga Sul) - H/M/PS
- Hospital São Francisco (Ceilândia) - H/M/PS

#### LABORATÓRIOS

#### CREDENCIADOS

##### Brasília

- Biocardios - Instituto de Cardiologia
- Exame Medicina Diagnóstica (Asa Sul)
- Laboratorio LIB & Biopsia (Asa Sul)
- Laboratorio Sabin De Análises Clínicas (Lago Sul)
- Laboratório Sabin de Análises Clínicas (Lago Norte)

#### CREDENCIADOS

##### Brasília

- Laboratório Sabin de Análises Clínicas (Sobradinho)
- Laboratório Sabin de Análises Clínicas (Taguatinga Sul)
- Laboratório Sabin De Análises Clínicas (Asa Norte)
- Laboratório Sabin De Análises Clínicas (Taguatinga Norte)
- Laboratório Sabin de Análises Clínicas (Asa Sul)

### REDE CREDENCIADA 2 - Especial / Executivo / Prestige

#### HOSPITAIS

**PLANO PILOTO****Brasília**

- Home Hospital Ortopédico e Medicina Especializada (Asa Sul) - H/PS

**REGIÃO METROPOLITANA****Brasília**

- Hospital Anchieta (Taguatinga) - H/M/PS

**CENTROS MÉDICOS CREDENCIADOS****Brasília**

Hsl Unidade Brasilia (Centro de Oncologia Asa Sul) - ClinicaMedica

**Carências válidas a partir da data de vigência do contrato.**

• Aproveitamento dos prazos já cumpridos. Para segurados que foram isentos do cumprimento de carência no plano anterior SAS, o tempo de vigência será considerado como prazo de carência cumprido para efeito de aproveitamento.

**• Grupos de 03 a 09 vidas**

Redução de Carencia: Para as propostas com Declaração de Saúde positiva não haverá redução de carencia.

**• Grupos de 10 a 29 vidas**

Isenção de Carencia: Cobertura Parcial Temporária - CPT até 24 meses para as doenças ou lesões pré-existentes declaradas.

**• Grupos de 30 a 49 vidas**

Estão isentos do cumprimento de CPT (Cobertura Parcial Temporária).

**Importante:**

• Compra de Carencia: Grupos de 03 a 29 vidas, de empresas congêneres até 65 anos de idade (desde que não haja declaração de saúde positiva); Para Efeito de redução dos prazos de carencia, o plano anterior deverá ter o padrão de acomodação hospitalar igual ou superior ao plano contratado; Não haverá redução e isenção de carencias para agregados;

• As carências começam a contar 24 hs após a quitação da OCT e o cliente poderá utilizar nos primeiros 15 dias através de reembolso.

**Redução de carências**

- Redução de carências para grupos de 03 a 09 pessoas\*\*  
 - Isenção total de carências, inclusive parto para grupos a partir de 10 pessoa.

**Carências**

Cód.	Cobertura	Contrato	Congêneres	Ex Sul América PF, PME, PJ	Sul América administrado

		Carencia normal	3 a 6 meses	7 a 12 meses	+ de 12 meses	+ de 12 meses	03 a 6 meses	+ de 6 meses
0	Urgencia / Emergência;	24h	24h	24h	24h	24h	24h	24h
1	Consultas médicas e pequenas cirurgias ambulatoriais; exames simples;	15d	24h	24h	24h	24h	15 d	24h
2	Internações hospitalres e exames especiais;	6m	3m	2m	24h	24h	4m	3m
3	Parto;	10m	10m	10m	10m	24h	10m	10m
4	Transplantes, implantes, Próteses e Orteses;	6m	4m	4m	4m	24h	4m	4m
5	Internações Psiquiátricas, Cirurgias de Refração Oftalmo, acupuntura, obesidade mórbida e psicoterapia de crise.	6m	4m	4m	4m	24h	4m	4m

#### Tabela de congêneres

- Allianz - Amil - Bradesco Seguros / Medservice	- Care Plus - Golden Cross	- Lincx - Marítima - Medial	- Notre Dame - Omint - One Health - Porto Seguro	- Camed - Unimed - SulAmérica
--	-------------------------------	-----------------------------------	---	-------------------------------------

\*Para propostas com declaração de saúde positiva, os proponentes ou dependentes seguráveis estão sujeitos a cumprimento de CPT de até 24 meses;

\*\*Sujeito a análise da seguradora. Não haverá redução de carência para proponentes com Declaração de Saúde positiva, exceto para miopia, astigmatismo e hipermetropia.

#### Sócios

- Cópia do Contrato Social Registrado em Órgão Competente, Com a Última Alteração para Inclusão de Sócios. Documentação para Dispensa de Adesão dos Sócios:
- Deverão ser Apresentados os Mesmos Documentos Relacionados no Item 2.1.4 "Redução de Carência"/"Ex-Segurados de Empresas Relacionadas na Tabela de Congêneres";
- Carta Declarando que Não Farão Adesão Futura.

Administradores / Diretores
- Cópia do Contrato Social Registrado em Órgão Competente.
Empregados
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relação do FGTS Completa do Mês Anterior ao Início de Vigência do Seguro, e Guia de Recolhimento Quitada em Rede Bancária (SOMENTE Quando Contratação do Seguro for para os Empregados);</li> <li>- Funcionários Recém Admitidos não Relacionados no FGTS:</li> <li>- Registro do Empregado Assinado pelo Empregador e pelo Empregado Sob Carimbo da Empresa, Cópia das Páginas da Carteira de Trabalho e Previdência Social Com Fotografia, Cópia da - - Página do Registro da Empresa, Número da Carteira, Série e Assinatura do Portador na Frente e no Verso da Página;</li> <li>- Documentação para Dispensa de Adesão aos Empregados (Mínimo de 12 Meses de Seguro Anterior Sul América ou Congêneres):</li> <li>- Deverão ser Apresentados os Mesmos Documentos Relacionados no Item 2.1.4 "Redução de Carência" / "Ex-Segurados de Empresas Relacionadas na Tabela de Congêneres";</li> <li>- Carta Declarando que Não Farão Adesão Futura.</li> </ul>
Dependentes
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cônjuge: Certidão de Casamento;</li> <li>- Companheiro(a): - Declaração de União Estável Simples (Declaração Padrão Sul América) / - Escritura Declaratória Lavrada em Tabelionato / - Declaração de Imposto de Renda Protocolado pela Receita Federal, Comprovando a Dependência Entre o Segurado Titular e o(a) Companheiro(a).* Filhos Solteiros e Inválidos Sem Limite de Idade: Certidão de Nascimento / Registro Geral (R.G.) / Filhos Inválidos Deverão Acompanhar Relatório Médico para Análise Médica;</li> <li>- Filhos Adotivos Sem Limite de Idade: Termo de Guarda ou Tutela Emitido por Juiz de Direito e Certidão de Nascimento;</li> <li>- Netos do Segurado Titular: Certidão de Nascimento;</li> <li>- Enteado: Certidão de Nascimento, Certidão de Casamento do Segurado Titular ou Escritura Declaratória Lavrada em Tabelionato ou Declaração de União Estável Simples (Declaração - Padrão Sul América).</li> </ul>
Aprendizes
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrato de Aprendiz Assinado pelo Próprio e pelo Representante Legal na Empresa Sob Carimbo;</li> <li>- Cópia da Inscrição / Matrícula em Escola ou Instituição de Ensino Técnico;</li> <li>- Aprendiz Recém Admitido Não Relacionado no FGTS:</li> <li>- Registro do Empregado Assinado pelo Empregador e pelo Empregado Sob Carimbo da Empresa;</li> <li>- Cópia das Páginas da Carteira de Trabalho e Previdência Social com Fotografia, Cópia da Página do Registro da Empresa, Número da Carteira, Série e Assinatura do Portador na Frente e no Verso da Página.</li> </ul>
Estagiários
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrato de Estágio Assinado pelo Estagiário e pelo Representante Legal da Empresa Sob Carimbo e pela Instituição de Ensino;</li> <li>- Carta ORIGINAL em Papel Timbrado Assinada pelo Representante Legal da Empresa Sob Carimbo, Informando o Nome de Todos os Estagiários em Exercício e Adesão Integral Desta - Categoria Funcional ao</li> </ul>

Seguro (Sócios e Dirigentes e/ou Funcionário).
Agregados
- 03 (Três) Últimas Faturas de Planos Coletivos Quitadas e Relação de Beneficiários na Congênere.
Expatriados / Estrangeiros
- Cópia da Carteira de Identidade; - Cópia do Passaporte Carimbado pela Receita Federal e Visto Permanência no País; - Carta ORIGINAL em Papel Timbrado Assinada pelo Representante Legal da Empresa Sob Carimbo, Informando Tratar-se de Expatriado Com Direito ao Seguro, Tempo de Permanência no Brasil e Função a ser Exercida na Empresa.
Demitidos e aposentados
- Carta Modelo Padrão ORIGINAL em Papel Timbrado SEM Rasuras, Assinada pelo Empregado e Empregador Sob Carimbo da Empresa; - Comprovante de Plano Anterior Vigente em Congênere, Constando os Nomes dos Demitidos / Exonerados e Aposentados; - Demitidos / Exonerados: Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho Assinado pelo Empregado e pelo Empregador Sob Carimbo da Empresa; - Aposentados: Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho Assinado pelo Aposentado e Concessão de Aposentadoria.
<b>OBS.:</b> TODOS os Segurados Incluídos no Seguro Saúde Deverão Apresentar o Cartão Proposta e a Declaração de Saúde Devidamente Preenchida e Assinado pelo Titular e Empresa ( Assinado sob Carimbo ).

Benefícios - SulAmérica	Coberturas adicionais a Lei 9.656/98*
<p>Sua empresa e seus funcionários contam com vários benefícios que fazem a diferença.</p> <p><b>Assistencia Viagem</b> - seus funcionários contam com diversos serviços em caso de doenças súbitas ou acidentes ocorridos em viagens:</p> <p><b>Assistencia Viagem Nacional:</b> acompanhante em caso de hospitalização do funcionário, auxílio em caso de bagagem extraviada, reembolso de tarifa por passagem perdida, motorista substituto e muito mais.</p> <p><b>Assistencia Viagem Internacional</b> (para os planos Especial 100, Executivo e Prestige): atendimento médico, incluindo os limites de cobertura exigidos pelos países do tratado de Schengen, gastos</p> <p><b>Emergencias Médicas 24 horas:</b> aconselhamento Médico Telefônico e Emergencia Médica Domiciliar<sup>1</sup> e, se necessário, é feita a remoção do segurado por via</p>	<p>Além dos diversos procedimentos cobertos por lei, seus funcionários contam com as coberturas adicionais garantindo ainda mais tranquilidade. Confira:</p> <p><b>Escleroterapia** (12 sessões ao ano):</b> tratamento dos vasinhos e microvarizes (varicoses).</p> <p><b>Fonoaudiologia** (30 sessões ao ano):</b> avaliações e terapias fonoaudiológicas.</p> <p><b>Psicomotricidade** (30 sessões ao ano):</b> tratamento indicado para pessoas com dificuldades/atrasos no desenvolvimento sensorial, motor, mental e psíquico.</p> <p><b>Transplantes</b> (além dos cobertos por lei - rim, córnea e medula óssea): coração, pâncreas, pâncreas*rim, pulmão e fígado, incluindo despesas assistenciais com doador vivo. Segurados do plano Prestige possuem coberturas adicionais sem limite de sessões.</p>

<p>terrestre até o hospital.  <b>Descontos em diversos serviços:</b> ampla lista de descontos em serviços, tais como: medicamentos e dermocosméticos com até 50%, vacinas, academias, materiais hospitalares, SPA, pilates, escola de dança e muito mais.  éconcedida de acordo com a região. A consulta pode ser feita pelo site: <a href="http://www.sulamericaweb.com.br/sulamericamais">www.sulamericaweb.com.br/sulamericamais</a></p>	<p>* Número de sessões além das quantidades obrigatórias por Lei.</p>
---	---

<p>Benefícios exclusivos para o plano Prestige:</p>	<p>Coberturas adicionais a Lei 9.656/98 exclusivas do plano Prestige</p>
---	--

<p><b>Coleta Domiciliar2:</b> para maior comodidade e conforto, o executivo pode realizar, com os referenciados SulAmérica Saúde, a coleta de material para exames em sua casa ou escritório.  <b>Concierge:</b> indicação de empresas de locação de materiais ou aparelhos especiais de apoio a saúde (Welcome Home), informações, reservas e organização de serviços como locação de veículos, táxi 24 horas, mensageiro, motorista, entre outros.  <b>Courier2:</b> serviço de retirada de documentos para solicitação de reembolso.  <b>Motorista Amigo da Saúde2:</b> motorista para retorno do executivo ao seu domicílio caso fique impossibilitado de dirigir segundo recomendação médica.  <b>Remoção Especial2:</b> ambulância para remoção do executivo quando ele não estiver em condições de saúde para utilizar transporte comum e necessitar de realização de exames/consultas.  <b>Os benefícios descritos estão sujeitos aos limites e critérios do plano contratado.</b>  (1) Abrangência em SP - Grande São Paulo, Grande ABC e Litoral Paulista: Santos, São Vicente, Praia Grande, Guarujá e Cubatão. RJ - Rio de Janeiro, Alcântara, Duque de Caxias, Nilópolis, Niterói, Nova Iguaçu, São Gonçalo e São João de Meriti.  (2) Abrangência dos serviços exclusivos Prestige: Municípios São Paulo e Rio de Janeiro.</p>	<p>_Check*up*: uma utilização por ano, exclusivo na rede para segurados titulares acima de 29 anos.  _Cirurgia Refrativa: sem limite de grau (cirurgias de miopia e hipermetropia com ou sem astigmatismo).  _Consulta ão Viajante*: médicos certificados, exclusivos da rede referenciada, realizam uma entrevista detalhada, analisam o roteiro da viagem e fazem todas as recomendações ao executivo, para que a viagem seja a mais tranquila possível.  _Consulta Médica Domiciliar: exclusivo por reembolso.  _Fisioterapia Domiciliar: exclusivo por reembolso.  _Vacinas*: do calendário oficial do Ministério da Saúde, exclusivo na rede.  * Coberturas exclusivas para os municípios de São Paulo e Rio de Janeiro.</p>
--	---

\*Não há limites de sessões para os segurados do plano Prestige.

<b>Principais diferenças entre PME e PME Mais</b>		
	PME ( 03 a 29 vidas )	PME Mais ( 30 a 99 vidas )
Filhos/enteados solteiros	Sem limite de idade	Até 24 anos
Estagiários	Sem limite de idade	Até 30 anos

Agregados	Acima de 21 vidas	5% da massa segurada
Prestador de serviço	Não aceita	Máximo 20% do grupo
CBO - Código funcional	Supervisores, gerentes, superintendentes	Todas as categorias
Vigência	24 meses	24 meses
Início de vigência	Data do pagamento	Dia 1, 10 e 20
Pagamento	Antecipado	Dia 5, 25 e 5
Regra Flex	Sim	Sim
Carência	Isenção total e parcial	Isenção total
Declaração de Saúde - DPS	Sim	Sim
CPT	Sim	Não

#### Rede referenciada

- Mais Abrangência Nacional;  
- 15.700 de 22.000 referenciados;  
- 2.900 clínicas e consultórios;  
- 1.400 centros de diagnóstico;  
- E muito mais opções de hospitais;  
- Proceddo de referenciamento criterioso, visando a excelência em qualidade e a gestão constante da performance da rede;  
- Segurados do plano Prestige contam ainda com uma rede exclusiva de profissionais renomados;

#### Regra de comercialização

- **Tabela** 100% do FGTS e ou Contrato Social e ou Dependentes. Opção por faixa etária ou preço médio **compulsória:**

- **Tabela** Se adesão de 03 a 29 vidas: regra de PME (3 odontos)  
- Se adesão de 30 a 99 vidas: regra PME Mais (10 odontos)  
- Regra flex: somente por faixa etária

Regras de carência conforme o produto implantado  
 Adesão posterior - permitido com carência total

**Obs.:** Regra Flexíveis somente na entrada de um segurado, isso é, saída somente se dará com a perda do vínculo

**Condições para contratação PME Mais ( 30 a 99 vidas )**

Funcionários Contrato registrados no Social; FGTS; opcional; 100%);  
 CBO-Categoria Dependentes Funcional: (todas Estagiários/aprendizes; serviços; legislação.  
 Sem Tomadores carência e CPT, de conforme

**Condições técnicas PME Mais ( 30 a 99 vidas )**

Agregados: Limitado a 5% - grupo total segurável;  
 Demitidos/aposentados: limitado a 10% - grupo total segurável;  
 Prestadores de serviço: limitado a 20% - grupo total segurável;  
 Afastados: mediante consulta.

**Outras características**

Remissão de 2 anos: opcional para contratação; simples;  
 Coparticipação: (sem, 10%, 20% ou 30%): na consultas e exames implantação:  
 Vigência: dia 01 - Pagamento: dia 05 do mês;  
 Vigência: dia 10 - Pagamento: dia 25 do mês;  
 Vigência: dia 20 - Pagamento: dia 05 do mês subsequente;  
 Vigência: dia - Pagamento: de 24 meses.

**Quem pode fazer parte do seguro?**

Sócios, administradores e diretores; Empregados;  
 Dependentes: cônjuge, companheiro (a), filhos solteiros, adotivos e enteados menores de 24 anos de idade ou inválidos de qualquer idade;  
 Aprendizes: maiores de 14 anos e menores de 24 anos de idade;  
 Estagiários: até 30 anos de idade;  
 Agregados: aceitação mediante análise da seguradora; estrangeiro; Demitidos; Aposentados; seguradora.  
 Afastados: aceitação mediante análise da

**Acima de 100 vidas**

Condições para contratação

Empresas a partir de 100 vidas;  
 Contratação do seguro para dependentes opcional;  
 Vigência da apólice: 24 meses;  
 Dia de início da vigência: a empresa poderá optar pelos dias 1, 10 ou 20;  
 Saúde.

**Contratação Saúde**

Nº de pessoas no FGTS	Índice mínimo de contratação
100 a 499	100%
500 a 1.000	95%
1.001 a 5.000	90%
Acima de 5.000	85%

**Reajuste**

O prêmio será reajustado anualmente, com periodicidade não inferior a 12 meses;  
 Serão considerados todos os contratos a partir de 100 vidas no mês que antecede a apuração do reajuste;  
 Financeiro: variação dos custos médico-hospitalare - VCMH;  
 Sinistralidade: quando a sinistralidade da carteira ultrapassar 70%.

Tamanho do grupo	Cálculo da sinistralidade
100 a 499 pessoas	50% do sinistro da empresa e 50% do sinistro da carteira das empresas do respectivo grupo
A partir de 500 pessoas	Sinistro da empresa

**Empresas coligadas - Diferencial**

Empresas com sócio em comum;  
 Faturamento de distinto; carência (pelo - local somatório do de CNPJ);  
 Redução de carência - somatório de vidas;  
 Exemplo:  
 Empresa A: tem 7 funcionários  
 Empresa B: tem 3 funcionários

Total das duas empresas = 10 funcionários (isenção total de carência) - Exceto para DPS positiva

### Dependentes seguráveis

- Filhos, Enteados, netos, cônjuges solteiros, inclusive solteiros, até 18 anos, inclusive adotivos, sem limite de idade; ou companheiro(a) de idade; sem limite de idade; desde que entrem na implantação da apólice.

### Odonto PME

Odonto Mais	Odonto Doc	Prestige PME
R\$ 16,35	R\$ 45,00	R\$ 93,63

Atenção:  
Os valores e informações poderão sofrer alterações por parte da operadora sem aviso prévio.

**ATENÇÃO! Aos valores apresentados não estão sendo somadas as taxas.** As informações referentes a Preços, Redes, Carências, Documentações, Reembolsos e outros deverão ser verificadas e conferidas junto a respectiva operadora/seguradora no ATO da CONTRATAÇÃO. Esta Tabela/Ferramenta tem como objetivo facilitar o trabalho de pesquisa, porém não nos responsabilizamos por possíveis alterações que sejam feitas por parte das operadoras/seguradoras. Para maiores informações sobre a rede credenciada, consulte o Orientador Médico ou o site oficial da operadora para verificar as especialidades cobertas por cada prestador. Quaisquer outras dúvidas, como regras de comercialização ou outras dúvidas sobre o produto/plano, consulte a operadora/seguradora.