



SULAMÉRICA - FLEX



PME/Empresarial

Ambulatorial e Hospitalar com Obstetrícia

Agosto 2018 - Taxa de adesão: (Por Contrato) - Acrescentar IOF de 2,38% sobre o valor

Tabela de 3 à 29 vidas/beneficiários

Enfermaria (E)	
Faixa Etária	EXATO
0 a 18 anos	R\$ 220,85
19 a 23 anos	R\$ 276,06
24 a 28 anos	R\$ 342,31
29 a 33 anos	R\$ 379,96
34 a 38 anos	R\$ 406,56
39 a 43 anos	R\$ 471,61
44 a 48 anos	R\$ 563,76
49 a 53 anos	R\$ 660,73
54 a 58 anos	R\$ 786,60
+ de 59 anos	R\$ 1.325,03

Última Alteração: 10/08/2018

Tabela de 3 à 29 vidas/beneficiários

Apartamento (A)								
Faixa Etária	EXATO	ESPECIAL 100 - R1	ESPECIAL 100 - R2	ESPECIAL 100 - R3	EXECUTIVO R1	EXECUTIVO R2	EXECUTIVO R3	PRESTIGE
0 a 18 anos	R\$ 242,42	R\$ 301,50	R\$ 315,07	R\$ 363,61	R\$ 636,05	R\$ 719,46	R\$ 787,86	R\$ 1.106,79
19 a 23 anos	R\$ 303,03	R\$ 376,88	R\$ 393,84	R\$ 454,51	R\$ 795,06	R\$ 899,33	R\$ 984,83	R\$ 1.383,49
24 a 28 anos	R\$ 375,76	R\$ 467,33	R\$ 488,36	R\$ 563,59	R\$ 985,87	R\$ 1.115,17	R\$ 1.221,19	R\$ 1.715,53
29 a 33 anos	R\$ 417,09	R\$ 518,74	R\$ 542,08	R\$ 625,58	R\$ 1.094,32	R\$ 1.237,84	R\$ 1.355,52	R\$ 1.904,24
34 a 38 anos	R\$ 446,29	R\$ 555,05	R\$ 580,03	R\$ 669,37	R\$ 1.170,92	R\$ 1.324,49	R\$ 1.450,41	R\$ 2.037,54
39 a 43 anos	R\$ 517,70	R\$ 643,86	R\$ 672,83	R\$ 776,47	R\$ 1.358,27	R\$ 1.536,41	R\$ 1.682,48	R\$ 2.363,55
44 a 48 anos	R\$ 618,86	R\$ 769,67	R\$ 804,30	R\$ 928,19	R\$ 1.623,68	R\$ 1.836,62	R\$ 2.011,24	R\$ 2.825,39
49 a 53 anos	R\$ 725,30	R\$ 902,05	R\$ 942,64	R\$ 1.087,84	R\$ 1.902,95	R\$ 2.152,52	R\$ 2.357,17	R\$ 3.311,36
54 a 58 anos	R\$ 863,47	R\$ 1.073,89	R\$ 1.122,21	R\$ 1.295,07	R\$ 2.265,46	R\$ 2.562,58	R\$ 2.806,21	R\$ 3.942,17
+ de 59 anos	R\$ 1.454,52	R\$ 1.808,97	R\$ 1.890,36	R\$ 2.181,55	R\$ 3.816,17	R\$ 4.316,67	R\$ 4.727,06	R\$ 6.640,59

Última Alteração: 10/08/2018

Título	Valor
Taxa de adesão: (Por Contrato)	Acrescentar IOF de 2,38% sobre o valor

Reembolso

Tipo	EXATO	ESPECIAL 100 - R1	ESPECIAL 100 - R2	ESPECIAL 100 - R3	EXECUTIVO R1	EXECUTIVO R2	EXECUTIVO R3	PRESTIGE
Consultas	R\$ 67,50	R\$ 153,00	R\$ 180,00	R\$ 270,00	R\$ 337,50	R\$ 427,50	R\$ 571,50	R\$ 810,00

Outras Informações

Nome	Informação
QUEM PODE ADERIR	<p>Empresas de 3 a 29 vidas*. Mínimo de 1 titular.</p> <p>Compulsório: contratação: 100% dos integrantes da empresa, podendo ser escolhida uma ou mais categorias: Regra Flex: Sem exigência de 100% da empresa, Regras flexíveis para o Sulamérica Saúde PME quando for contratado com o Odonto PME. Vendas válidas para a mesma empresa/CNPJ. Os grupos de cada produto contratado podem ser diferentes; quem não aderiu na implantação poderá ser incluído depois, com todas as carências;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sócios. • Administradores e Diretores. • Funcionários, incluindo: Aprendiz, Estagiário, Expatriado, Demitidos e Aposentados. • Dependentes das categorias contratadas. <p>Sócios: - Mínimo seis meses no contrato Social. - 100% do contrato social. Dirigentes: - Deve constar no Contrato Social. Empregados: - Comprovar vínculo empregatício. - 100% da Relação do FGTS. (não será exigida adesão desde que comprove vigência de plano anterior Sulamérica ou Congênere) Dependentes: - 100% dos dependentes. - Opção de plano será igual ao do segurado titular. - Cônjuge. - Companheiro(a). - Companheiro(a) do mesmo sexo. - Filhos solteiros sem limite de idade. - Filhos adotivos solteiros sem limite de idade. - Netos do segurado titular recém-nascidos até 30 dias da data do nascimento, com parto pago pela Sulamérica. - Enteado solteiro sem limite de idade. - Tutelados. Aprendizes: Maiores de 14 e menores de 24 anos / Estagiários: Sem limite de idade. *Agregados: - Opção de plano será igual ao do segurado titular. São considerados agregados: pai, mãe, sogro, sogra e/ou neto solteiro até 18 anos (*Para grupos a partir de 21 vidas e que possuam plano anterior de alguma operadora Congênere); - Adesão de 100% dos agregados. Expatriados Estrangeiros: Comprovar vínculo empregatício. Demitido e Aposentado: Somente com extensão de benefício legal, concedido pela empresa. Prestadores de Serviço: Não serão aceitos, conforme determinação da Agência Nacional de Saúde – ANS (RN 195, 200 e 204).</p>

<p>IMPORTANTE</p>	<p>Benefícios - SULAMÉRICA: Sua empresa e seus funcionários contam com vários benefícios que fazem a diferença. Assistência Viagem - seus funcionários contam com diversos serviços em caso de doenças súbitas ou acidentes ocorridos em viagens: Assistência Viagem Nacional: acompanhante em caso de hospitalização do funcionário, auxílio em caso de bagagem extraviada, reembolso de tarifa por passagem perdida, motorista substituto e muito mais. Assistência Viagem Internacional (para os planos Especial 100, Executivo e Prestige): atendimento médico, incluindo os limites de cobertura exigidos pelos países do tratado de Schengen, gastos Emergências Médicas 24 horas: aconselhamento Médico Telefônico e Emergência Médica Domiciliar1 e, se necessário, é feita a remoção do segurado por via terrestre até o hospital. Descontos em diversos serviços: ampla lista de descontos em serviços, tais como: medicamentos e dermocosméticos com até 50%, vacinas, academias, materiais hospitalares, SPA, pilates, escola de dança e muito mais. (*) A disponibilidade do desconto é concedida de acordo com a região. A consulta pode ser feita pelo site: www.sulamericaweb.com.br/sulamericamais</p> <p>Benefícios exclusivos para o plano Prestige: Coleta Domiciliar2: para maior comodidade e conforto, o executivo pode realizar, com os referenciados SulAmérica Saúde, a coleta de material para exames em sua casa ou escritório. Concierge: indicação de empresas de locação de materiais ou aparelhos especiais de apoio a saúde (Welcome Home), informações, reservas e organização de serviços como locação de veículos, táxi 24 horas, mensageiro, motorista, entre outros. Courier2: serviço de retirada de documentos para solicitação de reembolso. Motorista Amigo da Saúde2: motorista para retorno do executivo são seu domicílio caso fique impossibilitado de dirigir segundo recomendação médica. Remoção Especial2: ambulância para remoção do executivo quando ele não estiver em condições de saúde para utilizar transporte comum e necessitar de realização de exames/consultas. Os benefícios descritos estão sujeitos limites e critérios do plano contratado. (1) Abrangência em SP - Grande São Paulo, Grande ABC e Litoral Paulista: Santos, São Vicente, Praia Grande, Guarujá e Cubatão. RJ - Rio de Janeiro, Alcântara, Duque de Caxias, Nilópolis, Niterói, Nova Iguaçu, São Gonçalo e São João de Meriti. (2) Abrangência dos serviços exclusivos Prestige: Municípios São Paulo e Rio de Janeiro.</p> <p>Coberturas adicionais a Lei 9.656/98: Além dos diversos procedimentos cobertos por lei, seus funcionários contam com as coberturas adicionais garantindo ainda mais tranquilidade. Confira: Escleroterapia* (12 sessões ao ano): tratamento dos vasinhos e microvarizes (varicoses). Fonoaudiologia* (30 sessões ao ano): avaliações e terapias fonoaudiológicas. Psicomotricidade* (30 sessões ao ano): tratamento indicado para pessoas com dificuldades/atrasos no desenvolvimento sensorial, motor, mental e psíquico. Transplantes (além dos cobertos por lei - rim, córnea e medula óssea): coração, pâncreas, pâncreas*rim, pulmão e fígado, incluindo despesas assistenciais com doador vivo. Segurados do plano Prestige possuem coberturas adicionais sem limite de sessões.</p> <p>* Número de sessões além das quantidades obrigatórias por Lei.</p> <p>Coberturas adicionais a Lei 9.656/98 exclusivas do plano Prestige: Check*up*: uma utilização por ano, exclusivo na rede para segurados titulares acima de 29 anos. _Cirurgia Refrativa: sem limite de grau (cirurgias de miopia e hipermetropia com ou sem astigmatismo). _Consulta ao Viajante*: médicos certificados, exclusivos da rede referenciada, realizam uma entrevista detalhada, analisam o roteiro da viagem e fazem todas as recomendações ao executivo, para que a viagem seja a mais tranquila possível. _Consulta Médica Domiciliar: exclusivo por reembolso. _Fisioterapia Domiciliar: exclusivo por reembolso. _Vacinas*: do calendário oficial do Ministério da Saúde, exclusivo na rede.</p> <p>* Coberturas exclusivas para os municípios de São Paulo e Rio de Janeiro.</p>
<p>ATENÇÃO</p>	<p>OBRIGATÓRIO A CONTRATAÇÃO CASADA COM ODONTO:</p> <p>ODONTO MAIS – R\$ 20,50 ODONTO DOC – R\$ 45,00 PRESTIGE PME – R\$ 93,63</p>

Rede Credenciada

EXATO		
Hospitais (25)		
<p>João Pessoa - Zona Central CASA S. MAT. S. VICENTE PAULA - H/ PS João Pessoa - Outras Regiões AMIP ASSIST. MED. INFANTIL DA LTDA. - H/ PS CENTRO OFTALM. DR. EWERTON HOLANDA - H CLÍNICA CENT. DE HIDRAT. INFANTIL SC - H/ PS CLÍNICA DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - H/ PS CLÍNICA DOM RODRIGO - H CLÍNICA ORTOP. E TRAUMAT. DE J.P. - H/ PS CLINOR CLÍNICA ORTOP. TRAUM. REAB. LTDA. - PS</p>	<p>HOSP. DE OLHOS DA PARAIBA - H HOSP. GENERAL EDSON RAMALHO - H/ M/ PS HOSP. NAPOLEÃO LAUREANO - H HOSP. SAMARITANO LTDA. - H/ PS HOSP. SANTA LUCIA LTDA. - H/ M HOSP. SANTA PAULA LTDA. - H/ PS LADY CENTER MAT. LTDA. - M MEMORIAL SÃO FRANCISCO - H/ PS PRONTOCOR - H/ PS P. S. CENT. DE FRATURAS LTDA. - PS</p>	<p>P. S. INF. RODRIGUES AGUIAR - H/ PS Campina Grande - Outras Regiões CLIPSI HOSP. GERAL - H/ M/ PS HOSP. PEDRO I - H/ M/ PS INST. NEURO DE CAMPINA GRANDE SC LTDA - H SISTEMA DE ASSIST. SOCIAL E DE SAÚDE - H/ PS Sousa - Outras Regiões HOSPITAL SANTA TEREZINHA - H/ M/ PS Guarabira - Outras Regiões CLÍNICA SANTA CLARA - H/ M/ PS</p>

<p>Legendas</p>
<p>H - Internação Eletiva, PS - Pronto Socorro, M - Maternidade</p>



COTE SEU PLANO DE SAÚDE
EM 30 SEGUNDOS!

COTAR

A green rounded rectangular banner with white text. On the left, there is a cartoon illustration of three medical professionals: a male doctor with a stethoscope, a female nurse, and a male doctor. A blue button with the word "COTAR" in white is positioned below the text.

IMPORTANTE! As informações de preços, carências, redes, reembolsos, etc, contidas nesta tabela, podem sofrer alterações a qualquer momento. Esta ferramenta não tem o objetivo de substituir o material original de vendas e sim como apoio à vendas agilizando o trabalho do corretor. Obs. Permanência mínima de 12 meses para contratos INDIVIDUAL / FAMILIAR e EMPRESARIAL, esta regra não se aplica para os contratos por ADESÃO.