

# Tabela Saúde São Lucas | Divicom - Empresarial - PME



Simule o seu plano de saúde online



**SIMULAR**



Referência: Novembro/2018 - Taxa de Inscrição: Não Informado

## PME

| Faixa Etária | Ideal QC   03 a 10 vidas | Ideal Plus QP   03 a 10 vidas | Ideal QC   03 a 10 vidas   Copart. | Ideal Plus QP   03 a 10 vidas   Copart. |
|--------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---|
| Acomodação   | Enf.                     | Apto.                         | Enf.                               | Apto.                                   |
| Abrangência  | Reg.                     | Reg.                          | Reg.                               | Reg.                                    |
| 0 a 18       | R\$ 137.98               | R\$ 193.16                    | R\$ 93.79                          | R\$ 136.01                              |
| 19 a 23      | R\$ 159.04               | R\$ 222.66                    | R\$ 108.10                         | R\$ 156.79                              |
| 24 a 28      | R\$ 178.13               | R\$ 249.38                    | R\$ 121.08                         | R\$ 175.60                              |
| 29 a 33      | R\$ 199.50               | R\$ 279.30                    | R\$ 135.61                         | R\$ 196.68                              |
| 34 a 38      | R\$ 219.21               | R\$ 307.24                    | R\$ 149.16                         | R\$ 216.35                              |
| 39 a 43      | R\$ 241.39               | R\$ 337.96                    | R\$ 164.09                         | R\$ 237.98                              |
| 44 a 48      | R\$ 337.96               | R\$ 473.15                    | R\$ 229.73                         | R\$ 333.19                              |
| 49 a 53      | R\$ 405.56               | R\$ 567.79                    | R\$ 275.68                         | R\$ 399.81                              |
| 54 a 58      | R\$ 527.23               | R\$ 738.14                    | R\$ 358.38                         | R\$ 519.76                              |
| 59 ou +      | R\$ 827.84               | R\$ 1159.00                   | R\$ 562.71                         | R\$ 816.13                              |

## PME

| Faixa Etária | Ideal QC   11 a 29 vidas | Ideal Plus QP   11 a 29 vidas | Ideal QC   11 a 29 vidas   Copart. | Ideal Plus QP   11 a 29 vidas   Copart. |
|--------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---|
| Acomodação   | Enf.                     | Apto.                         | Enf.                               | Apto.                                   |
| Abrangência  | Reg.                     | Reg.                          | Reg.                               | Reg.                                    |
| 0 a 18       | R\$ 130.30               | R\$ 182.41                    | R\$ 88.58                          | R\$ 128.46                              |
| 19 a 23      | R\$ 150.20               | R\$ 210.28                    | R\$ 102.10                         | R\$ 148.08                              |
| 24 a 28      | R\$ 168.23               | R\$ 235.51                    | R\$ 114.35                         | R\$ 165.84                              |
| 29 a 33      | R\$ 188.41               | R\$ 263.78                    | R\$ 128.06                         | R\$ 185.74                              |
| 34 a 38      | R\$ 207.26               | R\$ 290.15                    | R\$ 140.88                         | R\$ 204.31                              |
| 39 a 43      | R\$ 227.99               | R\$ 319.18                    | R\$ 154.96                         | R\$ 224.75                              |
| 44 a 48      | R\$ 319.19               | R\$ 446.85                    | R\$ 216.96                         | R\$ 314.66                              |
| 49 a 53      | R\$ 383.03               | R\$ 536.23                    | R\$ 260.35                         | R\$ 377.60                              |
| 54 a 58      | R\$ 497.94               | R\$ 697.08                    | R\$ 338.45                         | R\$ 490.88                              |
| 59 ou +      | R\$ 781.85               | R\$ 1094.55                   | R\$ 531.44                         | R\$ 770.76                              |

## PME

| Faixa Etária | Ideal QC   30 a 49 vidas | Ideal Plus QP   30 a 49 vidas | Ideal QC   30 a 49 vidas   Copart. | Ideal Plus QP   30 a 49 vidas   Copart. |
|--------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---|
| Acomodação   | Enf.                     | Apto.                         | Enf.                               | Apto.                                   |
| Abrangência  | Reg.                     | Reg.                          | Reg.                               | Reg.                                    |
| 0 a 18       | R\$ 122.64               | R\$ 172.41                    | R\$ 83.36                          | R\$ 120.90                              |
| 19 a 23      | R\$ 141.36               | R\$ 198.74                    | R\$ 96.09                          | R\$ 139.38                              |
| 24 a 28      | R\$ 158.33               | R\$ 222.58                    | R\$ 107.61                         | R\$ 156.09                              |
| 29 a 33      | R\$ 177.33               | R\$ 249.30                    | R\$ 120.54                         | R\$ 174.83                              |
| 34 a 38      | R\$ 195.06               | R\$ 274.23                    | R\$ 132.59                         | R\$ 192.31                              |
| 39 a 43      | R\$ 214.56               | R\$ 301.64                    | R\$ 145.84                         | R\$ 211.55                              |
| 44 a 48      | R\$ 300.41               | R\$ 422.31                    | R\$ 204.19                         | R\$ 296.16                              |
| 49 a 53      | R\$ 360.49               | R\$ 506.79                    | R\$ 245.04                         | R\$ 355.41                              |
| 54 a 58      | R\$ 468.64               | R\$ 658.83                    | R\$ 318.54                         | R\$ 462.04                              |
| 59 ou +      | R\$ 735.85               | R\$ 1034.46                   | R\$ 500.18                         | R\$ 725.48                              |

## PME

| Faixa Etária | Ideal QC   50 a 99 vidas | Ideal Plus QP   50 a 99 vidas | Ideal QC   50 a 99 vidas   Copart. | Ideal Plus QP   50 a 99 vidas   Copart. |
|--------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---|
| Acomodação   | Enf.                     | Apto.                         | Enf.                               | Apto.                                   |
| Abrangência  | Reg.                     | Reg.                          | Reg.                               | Reg.                                    |
| 0 a 18       | R\$ 106.16               | R\$ 165.13                    | R\$ 79.53                          | R\$ 117.51                              |
| 19 a 23      | R\$ 122.36               | R\$ 190.34                    | R\$ 91.66                          | R\$ 135.44                              |
| 24 a 28      | R\$ 137.05               | R\$ 213.18                    | R\$ 102.66                         | R\$ 151.70                              |
| 29 a 33      | R\$ 153.50               | R\$ 238.76                    | R\$ 114.98                         | R\$ 169.90                              |

|         |            |            |            |            |
|---------|------------|------------|------------|------------|
| 34 a 38 | R\$ 168.85 | R\$ 262.64 | R\$ 126.48 | R\$ 186.90 |
| 39 a 43 | R\$ 185.73 | R\$ 288.90 | R\$ 139.13 | R\$ 205.59 |
| 44 a 48 | R\$ 260.05 | R\$ 404.48 | R\$ 194.78 | R\$ 287.85 |
| 49 a 53 | R\$ 312.05 | R\$ 485.38 | R\$ 233.74 | R\$ 345.41 |
| 54 a 58 | R\$ 405.66 | R\$ 630.99 | R\$ 303.86 | R\$ 449.03 |
| 59 ou + | R\$ 636.98 | R\$ 990.76 | R\$ 477.14 | R\$ 705.08 |

**REDE CREDENCIADA**  
**Rede Credenciada**

**HOSPITAIS**

**INTERIOR**

**Bauru**

- Centro Médico São Lucas - Bauru - H
- Hospital e Maternidade São Lucas - H/M/PS

**Cafelândia**

- Santa Casa de Cafelândia - H

**Duartina**

- Santa Casa de Misericórdia Duartina - H/PS

**Getulina**

- Santa Casa de Getulina - H

**Iacanga**

- Santa Casa de Iacanga - H/PS

**Lins**

- Centro Médico São Lucas - Lins - H
- Hospital e Maternidade São Lucas - H/M/PS
- Santa Casa de Misericórdia de Lins - H

**INTERIOR**

**Marília**

- Associação Beneficente Hospital Universitário (UNIMAR) - H/PS
- Centro Médico São Lucas - Marília - H
- Hospital das Clínicas de Marília - H/M/PS

**Pederneiras**

- Santa Casa Misericórdia Pederneiras - H/PS

**Penápolis**

- Santa Casa de Misericórdia de Penápolis - H

**Pirajuí**

- Santa Casa de Pirajui - H/PS

**Piratininga**

- Santa Casa de Piratininga - PS

**Pompéia**

- Santa Casa de Pompéia - H/M/PS

**LABORATÓRIOS**

**INTERIOR**

**Cafelândia**

- Alfa Laboratório de Análises Clínicas ( Cafelândia )
- Bioclin ( Cafelândia )
- Biolab ( Bauru )
- Biolab - Agudos
- Center Vida Análises Clínicas
- Laboratório de Análises Clínicas Dr. Tetsuo Mandai
- Laboratório Domingues Cruz ( Penápolis )
- Laboratório Jayme ( Pirajui )
- Laboratório Life ( Pirajui )
- Laboratório Penápolis
- Laboratório São Francisco ( Marília )
- Laboratório São Lucas ( Bauru )

**INTERIOR**

**Lins**

- Laboratório São Marcos ( Lins )
- Laboratório Sodré ( Lins )
- Laboratório Sodré ( Promissão )
- Laboratório Vida ( Pederneiras )
- Laboratório Vieira Maia ( Promissão )
- Laborclínica ( Pederneiras )
- LAC Análises Clínicas
- Lapac ( Marília )
- Miotello Lab Análises Clínicas - Garça
- Posto de Coleta Sodré ( Marília )
- Unilab ( Pompéia )

**Carência**

**Carências válidas a partir da data de vigência do contrato.**

Carências Contratuais / Aditivo de Redução de Carências

Os prazos de carência (em dias) serão contados a partir da data de início de vigência do plano e/ou seguro de saúde coletivo por adesão.

Todas as condições pertinentes as carências constam no Aditivo de Redução de Carências que faz parte integrante da Proposta da operadora. Certifique-se de estar com a versão atualizada dos mesmos.

Além das carências descritas a seguir, havendo na Declaração de Saúde a informação sobre doença(s) ou lesão(ões) preexistente(s) da(s) qual(is) o proponente titular e/ou seu(s) dependente(s) saiba(m) ser portador(es), seja por diagnóstico feito, conhecido poderá ser aplicado pela operadora a Cobertura Parcial Temporária (CPT), a qual admite, por um período ininterrupto de 24 (vinte e quatro) meses, contados a partir da data de início de vigência do benefício, a suspensão da Cobertura para Procedimentos de Alta Complexidade (PAC), leitos de alta tecnologia e procedimentos cirúrgicos, desde que relacionados à(s) doença(s) ou lesão(ões) preexistente(s) declarada(s). Exemplo: Obesidade mórbida.

Operadoras Congêneras: Todas as operadoras / Seguradoras com registro na ANS, salvo os casos quando informados no Aditivo de Redução de Carências a seguir.

**Não serão reduzidas as carências nos casos abaixo relacionados:**

- Proponentes oriundos de planos exclusivamente hospitalares ou exclusivamente ambulatoriais;
- Proponentes cuja data do pagamento da última mensalidade do plano anteriormente contratado seja superior a 60 (sessenta) dias da data do início da vigência do plano de saúde coletivo por adesão;
- Proponentes oriundos de contratos não regulamentados pela Lei 9.656/98;
- Proponentes com idade igual ou superior a 59 (cinquenta e nove) anos.

**Atenção:** A opção por um novo plano com padrão de acomodação em internação superior a plano anteriormente contratado, implicará no cumprimento do prazo de 90 (noventa) dias de carências para o novo padrão de acomodação em internação e também para a rede credenciada específica do benefício decorrente da proposta.

| Item | Cobertura                    | Carência Contratual | Promocional |
|------|------------------------------|---------------------|-------------|
| A    | Urgência e emergência        | 24horas             | 24horas     |
| B    | Consultas                    | 30 dias             | Isento      |
| C    | Exames simples               | 60 dias             | Isento      |
| D    | Exames alto custo            | 180 dias            | 180 dias    |
| E    | Pequenas cirurgias           | 180 dias            | 180 dias    |
| F    | Internação clínica/cirúrgica | 180 dias            | 180 dias    |
| G    | Parto a termo                | 300 dias            | 300 dias    |
| H    | CPT                          | 720 dias            | 720 dias    |

## Documentação

Obrigatório a apresentação de Cópia Legível dos seguintes **Documentos da Empresa:**

- A. Contrato Social e suas alterações ou última alteração consolidada;
- B. Cartão do CNPJ;
- C. Nº da Inscrição Estadual ou Municipal;
- D. Comprovante de endereço da Empresa;
- E. Documentos pessoais dos Sócios (RG , CPF, Comprovante de Residência e Cartão do SUS), independentemente se farão parte do Plano de Saúde;
- F. Assinatura no Contratação de Plano de Saúde de Pessoa Jurídica ( Formulário Próprio da Operadora)
- G. Cartas de Nomeação e Administração nos moldes da **Divicom.**

Documentos necessários em relação aos **Beneficiários** que serão cadastrados no Plano:

- A. Cópias legíveis do RG, CPF e Cartão do SUS;
  - B. Comprovante de Endereço em Nome do Usuário.
- No caso do Comprovante de endereço não estar no nome do usuário é necessário uma carta de próprio punho do usuário declarando o endereço de residência e assinando-a. Não serão aceitas declarações digitadas e assinadas.
- C. Comprovante de vínculo Empregatício (Guia GFIP / SFIP ou Cópia da Carteira de Trabalho Legível onde consta a anotação do Vínculo Empregatício).
- Não são aceitas cópias da Ficha de Inscrição do Trabalhador.

## Mais Informações

### PME+Simplex

### Vantagens para todos

#### Empregador

- Atender uma das maiores reivindicações dos funcionários e prestadores de serviços – plano de saúde;
- Flexibilidade na contratação - sem ou com participação da empresa no pagamento (em % ou em R\$);
- Economia, pois não envolvimento de área de RH, Contador e/ou Administrativo da Empresa;
- O produto não se torna direito adquirido.

#### Empregado

- Plano de Saúde de qualidade, com preços mais baixos;
- Flexibilidade na escolha do Produto que atenda suas necessidades;
- Diversos produtos – com e sem co-participação;
- Contar com gestor exclusivo da Divicom perante a Operadora;
- Sem taxa de filiação com entidades de classe.

#### Corretor

- Produto com valor de Adesão, com comissão de PME;
- Possibilidade de visitar clientes de PME Convencionais, que contrataram com outras operadoras, apenas para uma parte dos funcionários e/ou sócios;
- Possibilidade de oferecer um UP GRADE de operadora/produto;
- Contabilizar a produção do PME+Simplex nas campanhas vigentes da própria operadora;

• Atender um nicho de mercado mal explorado.

#### Operadora

- Inexistência da Inadimplência;
- Ampliação da carteira de beneficiários;
- Transferência de despesas administrativa.

### Histórico e Diferencial da Operadora São Lucas

**Histórico do Grupo São Lucas:** Em 1983, um grupo de 13 médicos com nova filosofia de trabalho, ou seja, investir sempre em tecnologia e qualidade para melhor atender seus beneficiários, se uniu e adquiriu a antiga Casa de Saúde e Maternidade Hideo Noguchi, transformando-a no novo e moderno Hospital e Maternidade **SÃO LUCAS**. No mesmo ano, o grupo criava o Plano de Assistência Médico Hospitalar possibilitando à população da região, uma nova opção de Assistência Médico Hospitalar. Essa iniciativa foi pioneira e de vanguarda, fazendo do Saúde **SÃO LUCAS** um dos primeiros planos de saúde de toda a região Noroeste Paulista.

No decorrer dos anos, foram integrados ao Saúde **SÃO LUCAS** outros médicos, formando um grupo com mais de 50 médicos sócios e outros cotistas.

Obras de reformas e ampliações se fizeram necessárias, sempre com a preocupação em acompanhar a evolução técnica científica e humana com a mesma filosofia de trabalho voltada ao atendimento eficiente que marcou e continua marcando desde o início de sua história.

Com o crescimento constante do Grupo, foram necessárias instalações de unidades de atendimento administrativas na região, assim como ampliação do seu corpo médico nas diversas especialidades além dos serviços prestados com os mais conceituados Centros de Diagnóstico.

O Grupo **SÃO LUCAS**, hoje, nos seus 30 anos, inaugura o Centro Médico de Bauru com capacidade para atender 750 consultas por dia em diversas especialidades. Dando continuidade as comemorações dos nossos 30 anos, recentemente o Grupo adquiriu o Hospital Prontocor, atual Hospital Maria José, ampliando assim sua capacidade de leitos para atender sua atual demanda de usuários da cidade de Bauru.

Desta maneira e deste modo peculiar associados a nossa filosofia de trabalho implantada desde 1983 segue o Grupo alcançando os seus objetivos de forma progressiva e fazendo acontecer as suas realizações no desejo incontido de sempre fazer o melhor com seriedade e honestidade de princípios éticos e técnicos para melhor servir a todos.

Competência, honestidade, seriedade, Saúde Sempre!

### Elegibilidade

#### A. Quem pode aderir?

Todos os empregados e prestadores de serviços vinculados na empresa que aderir ao plano de saúde PME+Simples.

#### B. Dependentes:

Importante destacar que a inclusão dos dependentes está condicionada a inclusão do Beneficiário Titular, que possui vínculo com a empresa que aderir ao plano de saúde PME+Simples.

- Cônjuge;
  - Filhos até 21 anos completos ou até 24 anos se tiver cursando curso superior reconhecido pelo MEC.
- A Operadora poderá solicitar documentos atualizados que comprovem a situação a cada 6 meses, a livre critério.

### Quantidade Mínima de Vidas por CNPJ

01 Titular + 02 dependentes;

### Venda Administrativa

Será sempre considerado como venda administrativa, sem geração de comissão e/ou premiação, os seguintes casos:

- Empresas ou Beneficiários que já possuem São Lucas;
- Movimentação de inclusão futura após 60 dias do início da vigência de um Empresa.

### Coparticipação

Além do pagamento das mensalidades, sempre que houver utilização dos serviços médico-hospitalares será enviada cobrança de parte do custo do atendimento realizado.

- Consulta em Pronto Socorro = 20%
- Consulta Eletiva = 20%
- Exames e Procedimentos Ambulatoriais = 20% limitado à R\$ 80,00 por procedimento.

### Período de Produção / Vigência e Vencimento

#### 01 vigência / mês

| Protocolo da proposta na Divicom | Início da vigência       | Vencimento do boleto         |
|----------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 01 a 15                          | 01 do 1º mês subsequente | Dia 01 do 1º mês subsequente |
| 16 a 30                          | 01 do 2º mês subsequente | Dia 01 do 2ª mês subsequente |

#### Exemplos:

|                |       |       |
|----------------|-------|-------|
| De 01 a 15/03  | 01/04 | 01/04 |
| Dia 16 a 30/03 | 01/05 | 01/05 |

#### Atenção:

- Não haverão outras datas de vencimentos (boletos);
- Toda a documentação necessária e proposta deverão ser entregues até o prazo máximo da data limite do "protocolo da proposta na divicom", para que haja tempo hábil para início de vigência nos prazos acima, caso contrário, a vigência será postergada automaticamente, inclusive com a necessidade de recolhimento da declaração de ciência do proponente titular.
- Para informações sobre "up" e "down grade" o beneficiário deverá entrar em contato com a central de atendimento da divicom.
- As mensalidades serão cobradas em formato de boleto bancário, através do envio mensal via correios.

### Reajuste da Mensalidade

Independentemente da data de adesão individual de cada beneficiário, a mensalidade poderá sofrer reajuste nas seguintes situações:

- A. Reajuste Financeiro – Anual (um ano após o início da vigência do contrato assinado pela Empresa);
- B. Faixa Etária – 1º mês subsequente ao aniversário, sempre que houver a alteração na faixa etária – vide tabela comercial, e
- C. Ou em outras hipóteses, desde que em conformidade com as normas e legislação em vigor.

**Importante:**

O mês de reajuste poderá ser alterado mediante negociação com as Operadoras, todavia o reajuste nunca será inferior ao prazo de 12 (doze) meses do início da vigência do contrato com a Empresa.

**Taxa de Cadastramento**

A Taxa de cadastramento, no valor de **R\$ 25,00** (vinte e cinco reais por beneficiário), deverá ser cobrada no ato da contratação do plano, em conjunto com o valor da primeira mensalidade (retido pelo corretor, como forma de agenciamento sobre a venda realizada). Caso a taxa não seja enviada à Divicom, o valor integral da mesma será abatido do primeiro comissionamento à corretora (pessoa jurídica).

A. É terminantemente proibido cobrar do proponente qualquer outro valor além desta Taxa de Implantação e valor da primeira mensalidade, podendo inclusive acarretar no cancelamento do código comercial, e ainda responder civil e criminalmente pela infração.

B. Na ausência de alguma documentação exigida em nosso material, e consequentemente a não aceitação da Proposta de Adesão, a Taxa de Implantação bem como o valor da Primeira Parcela deverá ser devolvida imediato e integralmente ao Proponente Titular pelo próprio corretor que a recebeu.

**Informações Importantes**

**A. Quantidade mínima de vidas por CNPJ = 01 Titular + 02 dependentes;**

**B. Venda Administrativa**

Será sempre considerado como venda administrativa, sem geração de comissão e/ou premiação, os seguintes casos:

- Empresas ou Beneficiários que já possuem São Lucas;
- Movimentação de inclusão futura após 60 dias do início da vigência de um Empresa.

**Onde Comercializar / Abrangência de Cobertura**

**Comercialização:**

Bauru, Lins, Marília e Região

**Abrangência:**

Agudos, Avanhadava, Bauru, Cafelândia, Duartina, Garça, Getulina, Iacanga, Lins, Marília, Pederneiras, Penápolis, Pirajuí, Piratininga, Pompéia e Promissão.

**Dicas para Evitar a Devolução de Propostas**

- Preencha corretamente todos os campos sem rasura;
- Informe o nome da mãe de todos os beneficiários;
- Informe o CPF do titular e dos dependentes quando maiores de 18 anos;
- Informe o Número do Cartão Nacional de Saúde;
- Anexo as cópias de todos os documentos obrigatórios;
- Confira a quantidade de vidas e valores da contratação;
- A assinatura de beneficiário deve ser igual em todos os formulários;
- Verifique se os planos foram assinalados corretamente;
- Preencha sempre os telefones de contato e endereço pessoal dos beneficiários;
- A declaração de saúde não pode ter rasuras;

- Informe a existência de doenças e lesões preexistentes;
- Informe corretamente o peso e altura dos beneficiários;
- Anexo todos os documentos necessários para a redução de carências.

**Importante:**

- A aceitação das propostas ficará condicionada a entrega da documentação completa;
- Inclusões poderão ser realizadas a qualquer época do ano, inclusive com possibilidade de aproveitamento de carências já cumpridas no plano anterior, desde que devidamente comprovado o vínculo com o titular e respeitando os prazos estabelecidos pela operadora. As carências para os recém-nascidos e recém-casados serão idênticas as carências já cumpridas pelo titular, respeitando o prazo máximo de 30 (trinta) dias para devida inclusão;
- Poderão ser requisitados a qualquer momento outros documentos aqui não especificados, a fim de comprovar as informações prestadas na proposta de adesão.
- O plano do titular obrigatoriamente deverá ser o mesmo de todos os dependentes;
- Todas as propostas estão sujeitas a análise técnica de aceitação.

**Fique Atento**

- A. Contrato de Representação – documento assinado pela empresa;  
 B. Declaração de Ciência – documento assinado por cada proponente titular que aderir ao plano.  
 C. Contrato/Proposta da própria Operadora – Não precisa preencher novamente os dados cadastrados, basta recolher a assinatura do dono da empresa.

**Central de Atendimento da Divicom**

A Divicom é um grupo de empresas fundado no ano de 2.000 especializado em saúde. A experiência de seus profissionais permite à Divicom a prestação de serviços de alta qualidade com atenção na melhoria constante da relação custo – benefício.

Com atuação Nacional, possui projetos próprios em nove regiões – São Paulo, Baixada Santista, Campinas, Vale do Paraíba, Rio de Janeiro, Sul Fluminense, Triângulo Mineiro, Recife, Salvador.

**Atenção:**

**Valores, rede credenciada e informações podem sofrer alterações sem aviso prévio por parte da operadora.**

**ATENÇÃO! Aos valores apresentados não estão sendo somadas as taxas.** As informações referentes a Preços, Redes, Carências, Documentações, Reembolsos e outros deverão ser verificadas e conferidas junto a respectiva operadora/seguradora no ATO da CONTRATAÇÃO. Esta Tabela/Ferramenta tem como objetivo facilitar o trabalho de pesquisa, porém não nos responsabilizamos por possíveis alterações que sejam feitas por parte das operadoras/seguradoras. Para maiores informações sobre a rede credenciada, consulte o Orientador Médico ou o site oficial da operadora para verificar as especialidades cobertas por cada prestador. Quaisquer outras dúvidas, como regras de comercialização ou outras dúvidas sobre o produto/plano, consulte a operadora/seguradora.